



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางคล้า ๑ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

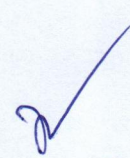
ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๔๗๕๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ และนำขึ้น
เว็บไซต์โรงพยาบาล

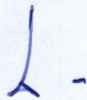
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

ด้วยฝ่ายบริหารทั่วไป มีความประสงค์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ
และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วไวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวประยูร ภาวังคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางคล้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี.....๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ.....ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ ปิดประกาศ และนำขึ้น
เว็บไซต์โรงพยาบาล และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามบันทึกข้อความ รพ.บางคล้า ที่ ฉช ๐๐๓๓.๓/๕๗๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการ และนำขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาล

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(น.ส.ประยูร ภวังคะนันท์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(น.ส.ประยูร ภวังคะนันท์.)

ตำแหน่ง. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (หัวหน้า)

วันที่..... ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่

สิทธิกร ดำรงสุขกุล

(นายสิทธิกร ดำรงสุขกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางคล้า

สถานที่ตั้ง ๖๒ หมู่ ๑ ตำบล ปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุตติกาญจน์ ถาวรเจริญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลบางคล้า โทรศัพท์ ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chu_๒๕๑๕ @yahoo.co.th LINE ID ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า	๑๗๒	๕๒๕	๓๕๓
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๑ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๔๐ คน	๕๒๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๒ แห่ง	๑๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑ แห่ง ๓๘๕ คน	๑๒ แห่ง ๕๒๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒ แห่ง ๒๔๐ คน	๑๒ แห่ง ๒๔๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่าย
- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะสาธารณประโยชน์
- เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย
- เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี
- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการลดลง
- เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมา ณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ที่๓ (เม.ย.- มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๑.โครงการคุณธรรมนำองค์กรมีสุข กิจกรรม ๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีตามเทศกาลต่าง ๆ -ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระภิกษุสงฆ์จำนวน ๙ รูป ทุกวันอังคารที่ 2 ของเดือน -กิจกรรมธรรม ๕ นาที ในตอนเช้า -สงฆ์พระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ และจัดมมุสงฆ์น้ำพระพุทธอุป -ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝนร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมและ สามารถ นำมาใช้เป็นแนวทางใน การดำเนิน ชีวิตประจำวัน และการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ความสุข ๒. เพื่อให้บุคลากรได้ ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่ง กัน และกัน	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมร้อย ละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ดี	๒๕,๐๐๐					

<p>ณ วัดกัลป์ใน</p> <p>-ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี เนื่องในวันก่อตั้ง โรงพยาบาล (สิงหาคม)</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญใน พระพุทธศาสนา เช่นวันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา วัน เข้าพรรษา</p> <p>-ไหว้พระเพื่อเสริมสิริมงคลให้แก่ชีวิต</p> <p>-จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางพุทธศาสนา</p> <p>-จิตอาสาทำความสะอาดศาสนสถาน ที่สาธารณะ</p> <p>- ติดตามเยี่ยมพระภิกษุสงฆ์ที่ป่วยติดเตียง</p> <p>-ร่วมเป็นเจ้าของบุญกุศลในเขตบางคล้า</p> <p>-ร่วมกิจกรรมวันเด็ก</p> <p>๒. จัดบรรยายธรรมะฝึกปฏิบัติเดิน ยืน นั่งสมาธิ</p> <p>๓. ปลูกออมบุญวันละ ๑ บาทเพื่อผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔. จัดกิจกรรมทำความสะอาดวัดร่วมกับทีม ๕ส และ ภาคีเครือข่าย</p> <p>๕. สวดมนต์ไหว้พระก่อนเริ่มการประชุมและก่อนเริ่มการ ปฏิบัติงานช่วงเช้าของทุกวัน สวดมนต์เย็นทุกวันพระ</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม</p> <p>๗. จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>๘. ปลูกต้นไม้ในและนอกโรงพยาบาล</p> <p>๙. รับบริจาคของใช้ พร้อมนำอาหารและของร่วมบริจาค แก่เด็กด้อยโอกาส</p>	<p>๓. เพื่อส่งเสริมงานด้าน จริยธรรม ให้สอดคล้อง กับนโยบายชมรม จริยธรรมกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๔. อนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ดั้งเดิมขององค์กร</p>								<p>๙๐๖๗</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<p>๒. โครงการอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๒ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการ และประสานงานที่ดี</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม และ คณะกรรมการ HRD</p>	<p>อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย</p> <p>-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน</p>	<p>-ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑๘,๐๐๐ บาท</p>					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๖)	ไตรมาสที่๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<p>๓. โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๓.๑ กิจกรรม ๒ เพลงละลายความเครียด และเพลงออกกำลังกายเพื่อบอกลาโรค ออฟฟิศซินโดรม (ประมาณ ๒ นาที) สัปดาห์ละ ๓ วัน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมแบ่งปันความสุขเพื่อเพื่อนร่วมงาน เขียนข้อความอวยพรที่บอร์ด อวยพรวันเกิด</p> <p>๓.๓ จัดมุมพักผ่อนให้เจ้าหน้าที่บริเวณทางขึ้น บริหารเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของ เจ้าหน้าที่มากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มพื้นที่สีเขียวสำหรับการพักผ่อน - จัดพื้นที่สำหรับทานของว่างในระหว่างวัน - จัดพื้นที่ให้ดูสบายตา มีแสงสว่างส่องทั่วถึง สำหรับพื้นที่นั่งเล่น และพูดคุยกัน - เพิ่มห้องสำหรับงีบหลับเพื่อพักผ่อนระหว่างวัน (งีบหลับ 10 นาที ช่วยให้มีความตื่นตัวในการ ทำงานมากขึ้น) 	<p>๑. เพื่อสร้าง ความสุขใน การทำงาน ให้แก่บุคลากร ใน โรงพยาบาล</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ๑๗๒ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี ความสุขใน การทำงาน มากขึ้น</p>	<p>๒๕,๐๐๐</p>			↔		
						↔				
						↔				
								↔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๗)	ไตรมาสที่๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.๔ กิจกรรมลดค่าใช้จ่าย โดยให้เจ้าหน้าที่นำ อาหารจากบ้านเพื่อมารับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน เดือนละ ๒ ครั้ง โดยกำหนดให้ เป็นทุกวันศุกร์ที่ ๒ และวันศุกร์ที่ ๔ ของทุก เดือน -กิจกรรมเพิ่มรายได้ให้แก่เจ้าหน้าที่โดยการนำ ของมือ ๒ มาจำหน่าย ๓.๕ ส่งเสริมการปลูกผักกินเองในรูปแบบผัก กระถาง ผักแขว่นโดยใช้ภาชนะที่เหลือใช้ ๓.๖ จัดตลาดนัดผักพื้นบ้าน ตลาดนัดปิ่นสุกแก่ ผู้รับบริการเดือนละ ๑ ครั้ง ๓.๗ จัดให้มีตู้ปิ่นสุก จัดหาสิ่งของมาเพิ่ม และ จัดมุมแบ่งปันสิ่งของ แก่เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ ๓.๘ ปลูกผักริมรั้ว										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวชุตติกาญจน์...ถาวรเจริญ)
 ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายดิเรก.....ภาคกุล)
 ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบวกลบคล้ำ
 วันที่๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗